



УТВЕРЖДАЮ

Директор МАУ ДО ЦТТ
«Новолипецкий» г. Липецка
Е.Н.Пучнина

ПРОГРАММА
«Нулевой травматизм»
МАУ ДО ЦТТ «Новолипецкий» г. Липецка
на 2025 – 2030 гг.

1. Общие положения.

1.1. Настоящая программа «Нулевой травматизм» (далее – Программа) разработана в рамках полномочий по реализации государственной политики в области охраны труда и мероприятий, предусмотренных подпрограммой «Улучшение условий и охраны труда» государственной программы Липецкой области «Развитие рынка труда и содействие занятости населения в Липецкой области», утвержденной постановлением администрации Липецкой области от 16.10.2013 № 465.

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

2. Цели программы «Нулевой травматизм».

2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочем месте.

2.2. Предотвращение несчастных случаев на производстве.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

3. Задачи программы «Нулевой травматизм».

3.1. Снижение рисков несчастных случаев на производстве.

3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

4. Принципы программы «Нулевой травматизм».

4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.

4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.

4.4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.

4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

5. Основные направления программы «Нулевой травматизм».

5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

5.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма работников за счёт средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве.

5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда.

5.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.

5.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

5.1.7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

5.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

5.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

5.1.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

5.1.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

5.1.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.1.14. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

5.2. Перечень мероприятий, сгруппированных в соответствии с основными направлениями Программы, с указанием объёмов финансирования представлен в Приложении к программе.

Приложение
к программе «Нулевой травматизм»

Перечень мероприятий программы «Нулевой травматизм»

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
1.Повышение ответственности руководства за охрану труда			
1.	Направление руководителя организации и руководителей структурных подразделений организации на тренинги по вопросам охраны труда	В соответствии с утвержденным графиком	Меренкова О.Е..
2.	Консультирование по вопросам соблюдения требований трудового законодательства и проведение самопроверки своей организации по средствам электронного сервиса «Онлайнинспекция.РФ»	По мере необходимости	Онишко Т.Д.
3.	Обеспечение выполнения предписаний органов государственного надзора и контроли в установленные сроки	По мере необходимости	Все сотрудники центра
4.	Включение вопросов охраны труда в повестку дня всех совещаний организации	Постоянно	Пучнина Е.Н., Меренкова О.Е.
5.	Проведение личных встреч руководителя организации с работниками для обсуждения вопросов охраны труда	В соответствии с утвержденным графиком	Пучнина Е.Н.
2. Выявление угроз и контроль рисков			
6.	Проведение специальной оценки условий труда	В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»	Пучнина Е.Н., Меренкова О.Е., Онишко Т.Д.
7.	Анализ и систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации	Постоянно	Меренкова О.Е.
8.	Организация расследования и учета микротравм, полученных работниками в процессе трудовой деятельности	Постоянно	Митина Л.Н., Онишко Т.Д., Меренкова О.Е.
9.	Незамедлительное информирование руководителя организации о производственных авариях, предаварийных ситуациях и потенциально опасных происшествиях на предприятии, несущих вред для здоровья работников организации	Постоянно	Меренкова О.Е., Митина Л.Н., Мерлева З.П.

10.	Расследование производственных аварий, предаварийных ситуаций и потенциально опасных происшествий на предприятии для выявления причин и принятия превентивных мер	Постоянно	Митина Л.Н., Онишко Т.Д., Меренкова О.Е.
11.	Проведение руководителем организации или уполномоченным им лицом выборочных проверок эффективности предупреждающих мер	По мере необходимости	Меренкова О.Е., Митина Л.Н.

3. Разработка программ в сфере безопасности и гигиены труда

12.	Разработка локальных правовых актов по охране труда (стандартов, программ и т.д.), в том числе по направлениям: работы на высоте; работы по обслуживанию электроустановок; профилактика дорожно-транспортных происшествий и по другим направлениям с назначением руководителей соответствующих проектов	По мере необходимости	Меренкова О.Е., Митина Л.Н., Онишко Т.Д., Мерлева З.П.
13.	Проведение кампаний по безопасности труда, дней здоровья и иных мероприятий по вопросам охраны труда	В соответствии с утвержденным графиком	Митина Л.Н., Онишко Т.Д., Меренкова О.Е.

4. Система охраны труда на производстве

14.	Разработка (актуализация) системы управления охраны труда	По мере необходимости	Меренкова О.Е.
15.	Актуализация списка контингента работников, подлежащих предварительным и (или) периодическим медицинским осмотрам. Заключение договора с медицинской организацией о проведении медицинских осмотров. Составление календарного плана проведения периодических медицинских осмотров работников. Получение от медицинской организации заключительного акта и обеспечение его хранения.	По мере необходимости	Меренкова О.Е., Каверина Н.Н.
16.	Актуализация трудовых договоров (в части вопросов охраны труда) и инструкций по охране труда	По мере необходимости	Меренкова О.Е.
17.	Проведение практических мероприятий, касающихся экстренных ситуаций, на которых отрабатываются навыки действия в чрезвычайных ситуациях	В соответствии с утвержденным графиком	Меренкова О.Е.
5. Обеспечение соответствия оборудования требованиям охраны труда			
18.	Подготовка для всех процессов закупок товаров, работ, услуг технических заданий в соответствии с требованиями по безопасности	По мере необходимости	Кузнецова С.В., Меренкова О.Е..
19.	Проверка соответствия приобретаемых товаров, работ, услуг требованиям безопасности, наличия сертификатов соответствия	При приеме товаров, работ, услуг	Кузнецова С.В., сотрудники, принимающие товар.
20.	Осуществление проверок безопасного состояния оборудования	В соответствии с установленным графиком	Пучнин Н.А.

21.	Включение информации по безопасной эксплуатации оборудования в инструкции по охране труда (в соответствии со спецификой работы), а также в программы обучения и проведения инструктажей	По мере необходимости	Меренкова О.Е.
22.	Реализация мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, разрабатываемых по результатам проведения специальной оценки условий труда.	В соответствии с планом	Меренкова О.Е., Онишко Т.Д.
6. Обучение и повышение квалификации работников организации			
23.	Проведение инструктажей		
24.	Организация обучения руководителей организации, руководителей структурных подразделений, специалистов по охране труда, ответственных за организацию работы по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда за счет средств работодателя	По мере необходимости	Меренкова О.Е., Кузнецова С.В.
25.	Организация обучения работников требованиям охраны труда, оказанию первой помощи пострадавшим	По мере необходимости	Меренкова О.Е.
26.	Направление сотрудников на курсы повышения квалификации		Митина Л.Н., Меренкова О.Е.
27.	Осуществление проверки знаний сотрудников в области охраны труда в виде тестов, опросов и т.п.	По мере необходимости	Пучнина Е.Н.
7. Повышение мотивации и степени участия работников в обеспечении безопасных условий труда			
28.	Поощрение сотрудников за высокие результаты и безопасную работу, а также участие в конкурсах по охране труда в форме финансовых и нематериальных стимулов (поощрение в виде помещения фотографии работника на доску почета, включения в кадровый резерв и другие)	Постоянно	Пучнина Е.Н.
29.	Сбор, анализ и внедрение рационализаторских предложений, направленных на улучшение условий труда сотрудников организации	Постоянно	Меренкова О.Е.
30.	Развитие позитивной корпоративной культуры, основанной на доверии, уважении и заботе сотрудников друг о друге	Постоянно	Митина Л.Н.
31.	Ознакомление сотрудников предприятия с возможными рисками для их здоровья и мерами по их профилактике	По мере необходимости	Митина Л.Н.